

ডাচ-বাংলা ব্যাংক
আপনার বিশ্বস্ত সহযোগী

ছাত্র-জনতা অভ্যুত্থানের পর নানা রকম পরিবর্তন আসতে শুরু
করেছে বিশ্ববিদ্যালয়গুলোতে। যে পরিবর্তনগুলো ইতিবাচক,
সেগুলো ধরে রাখাই এখন বড় চ্যালেঞ্জ।

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়

নিয়মে ফিরেছে আবাসিকতা

সালিম হোসেন, রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়

ঢালি বছরেও হল থেকে শিক্ষার্থী নাগিয়ে দেওয়া, আসন-
বাঁজি, ফিবা শিক্ষার্থী নির্বাচনের মতো ঘটনা কোবিদার
‘খবর’ হয়েছে রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়। বললে যেনো সেই চিহ্ন।
আবাসিক হলে শুল্কনা দেয়া থেকে শুরু করে ব্যাপসের
বিজি ফেরে শুরু হয়েছে ইতিবাচক পরিবর্তন। শিক্ষার্থী এখন
ছাত্রলীগ দপ্তর থেকেই আসতে পারছেন। অবিকার আদায়ের প্রসংগ
হতে পারছেন সোজা।

হলে শুল্কনা দেয়ার ‘আদায়’

মাস দুয়ের আগেও আবাসিক হলগুলোতে ছিল ছাত্রলীগের
একক দখল। প্রতিটি হলেই নেতা-কর্মীদের নাসে কক্ষ ফিবা
‘রাজনৈতিক রুম’ ছিল। আসন দখলের কৌশল হিসেবে তারা
চলাতেন ‘কনসোর্ট’ ও ‘জয় বাংলা ব্রাদার্স’। ছাত্রলীগ
নেতা-কর্মীদের সুপারিশ ছাড়া আবাসিকতা পাওয়া যায় না, এই
ছিল সংস্কৃতি। এ ছাড়া হলের আসন থেকে শিক্ষার্থীকে নাগিয়ে
দেওয়া, শিক্ষার্থী নির্বাচন হয়ে উঠেছিল প্রতিদ্বন্দ্বির গল্প।
ছাত্রলীগের কয়েকজন নেতা-কর্মীর বিরুদ্ধে আইনি ও ক্যান্টিনে
খাবার সেবা টানা না দেওয়ার অভিযোগ ছিল। আবাসিকতার
বিষয়ে দেওয়া এবং বর্ধিত নিয়মানুসারে আসন দখল দেওয়ার
প্রক্রিয়াও আসন হতে পড়ত।

এ আশ্রিত রাজনৈতিক পরিবর্তনের ফলে আবাসিক
হলের সেই চিহ্ন বদলাতে শুরু করেছে। হলে সেই যেনো দলীয়
অভ্যুত্থানের দখলদার। ‘রাজনৈতিক রুম’ বা কক্ষগুলোও
অভ্যুত্থানের প্রকাশনের আলোচিত্যের পর অদৃশ্য হয়ে
অনাবাসিক শিক্ষার্থীরা হল ত্যাগ করেছেন। হল প্রশাসন, শিক্ষার্থী
ও আইনশৃঙ্খলা রক্ষাকারী বাহিনী যৌথ অভিযানে হলগুলো
অনুলুপ্ত করা হয়েছে। গত ২৫ সেপ্টেম্বর থেকে হলে গণবিজ্ঞপ্তির
মাধ্যমে আবাসিকদের আবেদন গ্রহণ করা হচ্ছে। শিক্ষার্থীরা
স্টেটসের নিয়মি আদায় দিতে পারছেন। হলের নানা সমস্যা
সমাধান এবং সেসবের ফেরি লক্ষ্যে আরোজ্ঞা করা হচ্ছে
বিজ্ঞি আদায়।

বিদেশিদের হলের বদল হলের আইনিয়মে ২২ বছর ধরে
টেকনিক বহু হিসেবে কাজ করছেন ছাত্রলীগ। শিক্ষার্থীদের
কাজ ‘আবাসিক ভাড়া’ নামেই পরিচিত। ‘আগে
ছাত্রলীগের কয়েকজন নেতার পরে গিয়ে খাবার দিতে আসতে
হতো। টানা চলেই বর্তন ‘বড় ভাড়া’ দেবে। দলি সেই বড়
ভাড়াই দিত। বর্তন না। ভাড়াও পাওয়া হতো না। এখন সেই
পরিবর্তিত নেই। হলের পরিবেশ শান্ত হয়েছে।

গত বছরের মার্চ মাসে হলে আসন পাওয়ার পরও ছাত্রলীগ

বাংলাদেশ কৃষি বিশ্ববিদ্যালয়

ডাইনিংয়ের খাবারের স্বাদও বদলে গেছে

ইসরাফ জাহান

যেতে বেশ দেখা গেল, খেতে দেখে ছিল উমাও। গেল কই।
আজকালের পাতে চলে গেছে সেই ডিশ। বাংলাদেশ কৃষি
বিশ্ববিদ্যালয়ের আবাসিক হলের ডাইনিংরুমেতে আবাসিক
চোখে পড়ছে এমন ছোটখাটো খুসখুসি, আখা।

সকাল থেকে টানা রান্না। দুপুরে দেখে দলখানেকের
বিজি। সম্মানজনক সরতে ওই সম্মানজনকই হলের ডাইনিংয়ে
ছোট্ট শিক্ষার্থীরা। মাসখানেক আগেও পরিচিতই এমন ছিল না।
ছিল নিয়মের রাজা আর ‘জোর করে কুন কাটাওনা’ সংস্কৃতি।
শিক্ষার্থী হলের ডাইনিংয়ে না খেললে ছাত্রলীগ ক্যান্টিনে পালে
পুতুন কিনতেই হতো। ছাত্র-জনতার অভ্যুত্থানের পর শুধু
এই পদ্ধতির না, খাবারের স্বাদও বদলে গেল। প্রতিদিন খাবারের
তালিকা বদলাচ্ছে। শিক্ষার্থীরাও নানা স্বাদ চেষ্টা করার সুযোগ
পাচ্ছেন।

কৃষি অর্থনীতি ও গ্রামীণ সমাজবিজ্ঞান অনুষদের তৃতীয়
বছরের শিক্ষার্থী জাহান জাহান বলেন, কোথা কোথা হলের
ডাইনিংয়ের কথা। উত্তর বলত, ‘আগে মাছ ও দুগ্ধের তরকারি
পালো, ফাকাগে বোলে দেখতেই খাবারের রুচি চলে যেত।
সেই হতে পানির মাছ শুধু হুদু আর সরিষা গুঁড়া শিশিরে
রেখেছে। ভাল নিলে তাকে কোনো কথাই নেই। এতটাই খেতে ভাল
দেওয়া হতো যে বাটার পরিমাণ দেখা যেত। এখন খাবারের
মান অনেকটা ভালো হয়েছে। মাছ, দুগ্ধের বোলে থেকে শুরু
করে ডাল, ভাতি, ভাজি, ছোট্ট মাছ—সব খাবারেরই
স্বাদ বেড়েছে। তবে আসার সবচেয়ে ভালো লাগে হালের সাপে
আর দুগ্ধের চাউর খিচুড়ি। দুটির দিলে জন্য খাওয়া এই বিষয়ে
আজকাল। এখন ডাইনিংয়ে খেলে খাবারের স্বাদ পায়। আগে
ডুগ্ধের পাতা গন্ধ নিয়ে পাতা হতো।

আগে ডাইনিংয়ের পুরো পরিদর্শন প্রক্রিয়াতেই ছাত্রলীগের
নেতা-কর্মীদের অধিকার ছিল। ডাইনিংয়ে কারো খাবার, ভী
খাবার, কুন খাবার, সব তাইই নির্দিষ্ট করে। অভিযোগ
আছে, শিক্ষার্থীদের কুনপের অর্ধেকটাও খাবারের দেখান
থাকত হতো না। কুনপের টিকা আদায়, নেতা-কর্মীদের
বিনা মূল্যে ডাইনিংয়ে খাওয়া—এসব ছিল খুব ‘সারথক’ রীতি।
জুলাই অভ্যুত্থানের পর শিক্ষার্থীরা নিজ দায়িত্বে ডাইনিংয়ের
পরিচালনা পদ্ধতি বদলেছেন। হল প্রশাসনের সঙ্গে আলোচনা
করে ও থেকে ও জনস্বার্থেই প্রতিদিন নির্দিষ্ট রান্না হয়েছে,
তাঁহাই হলের শিক্ষার্থীদের স্বাস্থ্য-সুবিধার বিবেচনায় নেওয়া।

তাঁহাই টিক করেছে, কোন দিন কোন বোর্ডে শিক্ষার্থীরা
ডাইনিংয়ে পড়তেন না। কোনো কোন বোর্ডে খাবারিক, আবার
কোনো হল এটি ফ্র্যাঞ্চাইজি। সবচেয়ে নিয়মের ফলে দুপুর
হলের সবচেয়ে জিঙ্গ না ছিল পানির খাবারের হওয়া।

বন্ধুত্ব পেশ মূল্যের হলের ডাইনিংয়ের খাবার অনেক কৃষি
প্রদর্শন ও প্রতিষ্ঠান অধুনাশ্রিত বৃত্তের বাইরে শিক্ষার্থী গো। বাশিকল
ক্যান্টিনে, ‘বিজি বিজয়’ বোর্ডে পড়তেন সেখান থেকে হাঙে—
টাকা খাবার, মানসপত্র রাজা এবং বৈজি। প্রতিদিন আড়াই

ক্যাম্পাস এখন শিক্ষার্থীদের



এমন গ্রামবস্ত ক্যাম্পাসই ছিল শিক্ষার্থীদের চাওয়া। ছবি: শহিদুল ইসলাম

নেতা-কর্মীদের হাজারিকার হাজারিকার প্রতিবন্ধী ছাত্র
নাজিমা আলী। পরে প্রথম আলোকে বেশ কিছু প্রশ্নের জবাবে
প্রকাশের পর তিনি আসন ব্যর্থ পান। আইন বিভাগের এই
শিক্ষার্থী বলেন, ‘আগের চেয়ে হলের পরিবেশ এখন অনেকটাই
ভালো। আগে টাকা দিয়ে সিটে উঠলেও হাজারিকার শিকার হতে
হতো। সিটে-নিউলে যেতে হতো। এখন সংস্কৃতি আসন পাওয়া
মাছে। এই পরিবর্তন ধরে রাখাটাই জরুরি।’

ছাত্র সংসদবিরিক্ত রাজনীতি চান শিক্ষার্থীরা
ক্যাম্পাসের চারের সেকেন থেকে শুরু করে সর্বত্র চলেছে
ছাত্রলীগের শক্ত-নিপক্ষ আলোচনা-সমালোচনা।

বিদেশিদের শিক্ষক-নিপক্ষের অনলাইন প্রাচীর ‘রাজশাহী
বিশ্ববিদ্যালয় পরিবার’ ও ‘রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয় সংসদ’
নামের ফেসবুক গ্রুপে কর্মীরা পড়ত। এ-সময় থেকে হলের
মতান্তর নেওয়া হতো। প্রশাসন অবিকারে শিক্ষার্থীদের কী
কেন্দ্রবৃত্তি ছাত্রলীগের বিরুদ্ধে শুরু হয়েছিল। ছাত্র সংসদ (রাজক)
তারপর পক্ষে সংসদ দিতে দেখা গেল।

শিক্ষার্থীরা বলেন, যে রাজনৈতিক দলই ক্ষমতায় আসে,
সেই দলের ছাত্রসংগঠনই ক্যাম্পাসে আধিপত্য বিস্তার করতে

চায়। তারা শিক্ষার্থী নির্বাচন, টানাচারি, হলে আসন-বাঁজিগার
নানা অপকর্মে লিপ্ত হয়। তাই দলীয় নেতৃত্বগুলি ছাত্রলীগের
বন্ধ করে কেউই ছাত্র সংসদ চালু করতেই পারেনি।

অধিকার আদায়ের সোচ্চার
পরিবর্তিত পরিপ্রেক্ষিতে শিক্ষার্থীরা তাদের অধিকার আদায়ের
সোচ্চার হচ্ছেন। নানা অভ্যুত্থান, অন্যান্য ও অযোগ্যদের বিরুদ্ধে
প্রতিবাদ জানাচ্ছেন। বিশ্ববিদ্যালয়ের আইন, শাসনোপযোগ ও
সাংবাদিকতা এবং ফরাসি গণিত বিভাগের কয়েকটি বিভাগে
‘বিভাগ সংসদ’ নামে শিক্ষক-শিক্ষার্থীদের উদ্দেশ্যে আলোচনা
হয়েছে। শিক্ষার্থীরা সেনেটটি নিরপেক্ষ, রূপ পরীক্ষার ফলাফল
প্রকাশ ও শিক্ষকদের কনি অনার্য রূপ নেওয়ার আরও
বিজি দাবি জানিয়েছেন।

প্রিন্স হুসাইন, অধ্যাপকের ছাত্র, অর্থ আসন সংসদ নানা
অভিযোগে বিশ্ববিদ্যালয়ের ছাত্র পটভূমি শিক্ষার্থীদের বিরুদ্ধে
প্রকাশের কথা বিবেচনা করেছেন। বিশ্ববিদ্যালয়ের আইন, শাসনোপযোগ ও
সাংবাদিকতা এবং ফরাসি গণিত বিভাগের কয়েকটি বিভাগে
‘বিভাগ সংসদ’ নামে শিক্ষক-শিক্ষার্থীদের উদ্দেশ্যে আলোচনা
হয়েছে। শিক্ষার্থীরা সেনেটটি নিরপেক্ষ, রূপ পরীক্ষার ফলাফল
প্রকাশ ও শিক্ষকদের কনি অনার্য রূপ নেওয়ার আরও
বিজি দাবি জানিয়েছেন।

নির্বাচন করেছেন, তাদের ছিটকে খানার সীলিতে নিয়ন্ত্রণ
আবাসিক হলের শিক্ষার্থীরা। সেখানে ছাত্রলীগ নেতা-কর্মীদের
‘সহধর্মী’ হিসেবে উল্লেখ করা হয়েছে। শিক্ষার্থী নির্বাচন ও
ক্যাম্পাসের বিভিন্ন অধ্যায়ের বিরুদ্ধে সোচ্চার বিশ্ববিদ্যালয়ের
অর্থনীতি বিভাগের অধ্যাপক ফরিদ উদ্দিন খান। তিনি বলেন,
‘দীর্ঘ সময়ের অস্থিরতা কাটিয়ে ক্যাম্পাসের পরিবেশ বদলায়
হতে শুরু করেছে। একটা সমস্যা শিক্ষার্থীরা কথা বলতে পারত
না। সেই ভাঙতি তারা কাটিয়ে উঠেছেন। হলে সবার বিজি
আবাসিকতা দেওয়া হচ্ছে। বিশ্ববিদ্যালয় থেকেও এগিয়ে,
সেই ধারাযুক্ত বজায় থাকলে ক্যাম্পাসে যে পরিবেশ করা
প্রয়োজন, সেটি অচিরেই চিরে আসবে।’

বিশ্ববিদ্যালয় প্রশাসন ইতিবাচক পরিবর্তনের জন্য কাজ করেছে
হলে জানিয়েছে ছাত্র সংসদটি আলিফ ইসলাম। তিনি বলেন,
‘বিশ্ববিদ্যালয় নির্বাচন ধরে আসলো চলছিল। আসলো পানির
নেওয়ার পর একেবারেই ও প্রশাসনিক কাজে গঠনগত বিরুদ্ধে
এনেছি। হলের আইন আসনগুলো পছন্দও করেনি। নিয়মানুসারে
আবাসিকতা দেওয়ার নোটিশ দিয়েছি। শিক্ষক-শিক্ষার্থীদের
গণবোঝার কাজে উদ্বুদ্ধ করতে নানা রকম পদক্ষেপ নিয়েছি। তা ছাড়া
ক্যাম্পাসের যুট্ট পরিবেশ বিরুদ্ধে আনতে কাজ করছি।’



খাবারের মান আগের চেয়ে উন্নত হয়েছে, যোগ হচ্ছে নতুন নতুন পদও। ছবি: তানউল কামিন



এখন আর শিক্ষার্থীদের জোর করে কুন দিতে হয় না



সবজি, ভাতি, নানা বৈচিত্র্য চোখে পড়ছে ডাইনিংয়ে

পর বেশ শিক্ষার্থী ডাইনিংয়ে যাচ্ছেন। ৫০ টাকার মধ্যেই সাহা বা
মাগে, ডিম, একটির ভাতি-ভাতি পাওয়া যায়। বিনা মূল্যে খেতে
হয়। যার তত খুশি দিতে পারেন। এ ছাড়া কুনকে কুনকে দিচ্ছি
বা দিও না খাওয়া খাবার থেকে এখন কমনশি সবার সুখই সুখের
কথা হয়ে যায়।

বিশ্ববিদ্যালয়ের ছোট্টরিচারি অনুষ্ঠানের তৃতীয় বছর
শিক্ষার্থী গো। রিচারি হোসাইন থাকেন জরুরি হলে।
বলছেন, ‘আগে হলের ডাইনিংয়ের খাবার নিয়মের হওয়ার
কারণে বাইরে হোটেল গিয়ে খেতে হতো। বাইরে দাদা
তুলনামূলক বেশি। হলে পুষ্টির খাবার পাওয়ার আশাও
করতাম না। কিন্তু এখন হলের খাবারের মান ভালো হওয়ায়

কম খরচে সোটাটুকু পুষ্টির খাবার পাছি। গতকাল রাতেই
৫০ টাকার মধ্যে সোটাটুকু খাওয়া সাইজের কুই মাঝের
টুকা, লালপাট, আলুভর্তি আর উজ্জ্বল সবুজ খেলাম
হলে ডাইনিংয়ে। মাঝের ব্যাপার হলো, ভাতি ও ডাল যে খায়
উজ্জ্বল নিতে পারেন।

খাবারের মানের ব্যাপারে লিখিতভাবে সমস্যা জানানোর
সুযোগ পাচ্ছেন শিক্ষার্থী। এ ছাড়া ডাইনিংয়ের খাবার খেতে
দেখানো হলের শিক্ষার্থী ও ছাত্র টিউটরিয়েল। বন্ধুত্ব পেশ
মূল্যের হলের প্রশাসন প্রকাশিত ‘আজ-আজই’ মেনে একেকটা
‘খাবারের মান ও পরিবেশের কথা’ মেনে মূল্যে আছে হয়েছিল।
তাই একদিন ছাত্রদের সঙ্গে বসে পড়লাম। পরিবর্তন এসেছে

বলতেই হয়। তবে এই ধারা অতীত রাখতে হবে।’

কোনো কোনো ছাত্রের হলের সানিটাইনিং, ফ্র্যাঞ্চাইজি
মূল্যে হলের সানিটাইনিং, মাসের আসন হলের সানিটাইনিং, দশা বা
হলের সানিটাইনিং মতো শিক্ষার্থীদের এখন সবার ডাইনিংয়ে খাবার
কাজে বসে বসে আছে না। দাদা আড়াইই তারা হলের মধ্যে।
একজন ছাত্রের সেই পাতকের ধারা মনে রেখা যেত না, সবাই
এমনই তার রাসার রাসার পদক্ষেপ।
‘সানিটাইনিংয়ের একদল প্রভাব শিক্ষার্থীদের জীবনযাত্রার
পন্থাও পড়েছে। প্রতি বেলো খাবারের আরোজ্ঞাও মেনে একেকটা
ছোটখাটো উত্তর। ডাইনিং এখন সুস্বাদু, আনন্দ, খুসখুসি আর
খুটি তৈরি জায়গা।’

প্রস্তুতি

সদ্য স্নাতকদের মধ্যে চাকরিদাতারা কী খোঁজেন

জাহিদ হোসাইন খান

একদিক তরঙ্গেরা বলেন, শুধু সনদ
খালসেই চাকরি মেলে না। অন্যদিক
চাকরিদাতারা বলেন, তারা যোগ্য লোক
পান না। খারিজটা আসলে কোথায়? সনদ
মাত্রের সঙ্গে চাকরিদাতারা বা করপোরেট
প্রতিনিধিদের মূলত কোন কোন দক্ষতা
স্বপ্নেতে চান?

সুজনশীলতা এখন সবার আগে

চাকরিদাতারা একজন ‘হোসাইন’ মতো
সবার আগে সুজনশীলতা খোঁজেন।
বলছিলেন পেট্রোলিয়াম এক্সপ্লোরেশন
কর্পোরেশন পরিচালক লাসিম খুরা।
লাসিম এর আগে মিডিয়াস ট্রাস্ট ব্যাংকের
গ্রুপ মানসম্পদসম্পন্ন, গ্রাক ব্যাংকের
রিজকোর্সেস ও রিসেলশিপ-প্রশাসন
নানা গুরুত্বপূর্ণ পদে কাজ করেছেন। তিনি
বলেন, ‘সুজনশীলতা কী? সাধারণত
সমস্যা নতুন নতুন সমাধান খুঁজতে
পারেন। প্রতিটি জিনিস খুঁজতে চান।
পারেন। উচ্চশিক্ষা সাধারণ নিতে পারেন।
কর্পোরেট প্রতিনিধিরা এ-এইটাই চান।’
সনদ রাখতে হবে, সুজনশীলতা শুধু শিক্ষক
বা ডাইনিংয়ের বিষয় নয়। বরং সমস্যা
সমাধান নতুন পদ্ধতি বের করা, দক্ষতা
কাজের মধ্যে নতুন ধারা আনা কিংবা বিপদ
পরিবর্তনের ক্ষেত্রে নিয়ন্ত্রণ চিন্তাধারা যোগ
করা—এসব সুজনশীলতার অংশ।

সেবার আদায় থাকতেই হবে

ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের বাসার প্রশাসন
ইউনিটের (আইইএ) প্রশাসক হাফিজ
মাসুদ বলেন, ‘সুজনশীলতা ও বিপদকে
প্রতিরোধ করতে চান। তাই করপোরেট
ধরনের একটা চিন্তাধারা বলা হয়। কেউ যদি
ক্রম নতুন জিনিস নিয়ে ও প্রয়োগ
করতে পারেন, তিনি প্রতিষ্ঠানের জন্যও
অর্থের দিকে গুরুত্ব। নিয়ন্ত্রণকারী সবার
সাথে একত্রিত হয়ে কাজ করলে, যার
সাথে নতুন মানসিকতা আছে। যে নিয়ন্ত্রিত
নিয়ন্ত্রণের দক্ষতা আপত্তি করে।’

মেরি থাকতেই হবে

কর্পোরেট সংস্কৃতিতে ‘মেরি’ একজন সদা
মাত্রের সঙ্গে সফলতা। চাকরিদাতারা
যেহেতু সফলতার কাজ বসে করতে পারেন
কাজের সঙ্গে মিলিয়ে নেওয়ার দক্ষতা
এই দক্ষতা বৃদ্ধি করতে পারেন না। ইউনিট
বাংক পিএলসি (ইউইএ) মানসম্পদ
নির্বাচনের প্রধান মাসুদ আসন বলেন,
‘হোসাইনকে ক্ষেত্রে মানসিক দৃষ্টিতে ও
ইসোশাল ইন্টেলিজেন্স খুব গুরুত্বপূর্ণ একটি
গুণ।’ বিজনেস ইন্সাইডারের এক গবেষণায়
দেখা যায়, ৭৬ শতাংশ নিয়োগকারী গ্রুপ
গ্যারান্টিয়ের মধ্যে মানসিক দৃষ্টিভাঙে
অগ্রাধিকার দেন।

নতুন চ্যালেঞ্জ নেওয়ার আদায়

পরামর্শক প্রতিষ্ঠান জেনেরেল একটি
প্রতিবেদন বলেছে, ৬৪ শতাংশ নিয়োগকারী
কাজের সঙ্গে মিলিয়ে নেওয়ার দক্ষতা
বেশি গুরুত্ব দেন। মূলত বহু-কর্মী-পদবর্তী
সময় এই দক্ষতার চাহিদা বেড়েছে।
ক্যান্ডার স্ট্র্যাটেজিকাল কনসাল্টার এইআর
বিজনেস ফ্যাকাল্টি ও ব্রিটিশ আজিউট
লিটিংয়ের সাবেক প্রধান মানসম্পদ
কর্তা মোহাম্মদ ফাহাদ ইতিহাস খান
বলেন, ‘যারা নতুন দায়িত্ব নিতে প্রস্তুত,
কাজের নতুন ক্ষেত্রে নিজেদের পরীক্ষা
করতে চান, চাকরিদাতারা তাঁদেরই খোঁজেন।
কারণ, এর মাধ্যমে একদিক কর্মী
বলিষ্ঠ ও প্রশান্ত উচিত হয়, অন্যদিক
প্রতিবেদনে লাত হয়। বিশ্ববিদ্যালয় থেকে
পড়তে বিজিফিক্স আনতে বিজি সানিটাইনিং
কেন্দ্র বৃদ্ধি করা যাবে। বিজি হতে
টেকনিক বা ইন্টেলিজেন্স, মেইনফ্রেম,
আইটি, এ-বলেন দক্ষতা বিজিফিক্স
জানেন প্রকাশ্যে খুব গুরুত্বপূর্ণ।’

সংশয়কে ব্যর্থতার অভিজ্ঞতা

নেতৃত্ব, দলের সঙ্গে কাজ করার সক্ষমতা—
এসব যাওয়ার জন্য চাকরিদাতারা খানতে
চান, সংশয়কে ব্যর্থতার অভিজ্ঞতা আছে
কিনা। যুক্তরাষ্ট্রের রিয়েল এস্টেট
প্রতিনিধি জোসেল মা লাসপের জোন্স
পরিচালক এ-এই ধরনের সাইফ হোসেন
বলেন, ‘৪০-৫০ দিনের ইন্টারভিউতে
একজন গ্রামীণ সফলতা বোঝে যায় না। তাই
যোগাযোগের দক্ষতার গুরুত্বপূর্ণ দক্ষতা
হয়। করপোরেট সংস্কৃতিতে নেতৃত্ব এবং
দলগত সংযোগিতা খুব গুরুত্বপূর্ণ। তাই এ
ধরনের অভিজ্ঞতা ফ্রেমওয়ার্ড খুব কাজে
লাগে। চাকরিদাতারা সবার সমস্যা এ-এই
কী চান, যারা সফলতার ওপর আদান-প্রদান
করতে পারেন। দলগত কাজে ক্যাম্পাসের
রাখতে পারেন। শুধু ইতিবাচকতা ভালো
কথা বলতে পারা যায়। বিশ্ব যোগাযোগের
দক্ষতা নয়। নিজের মতামতের সে কটা
সবলিফ, তখনকার কটা রসোভা
উজ্জ্বল করতে পারেন, এসবও যাওয়ার
বিষয়।’

প্রতিবেদন দক্ষতা ও সমস্যা বহনশীলতা

হুজুত রিয়েল এস্টেটের এক গবেষণায় বলা
হয়, ৬৪ শতাংশ প্রতিষ্ঠান দক্ষতার দক্ষতা
নিয়োগের দিকে ঝুঁকছে। হুজুত
ইতিহাস বলেন, ‘আজকের ডিজিটাল
যুগে চাকরিদাতারা ফ্রেমওয়ার্ডের মধ্যে
প্রতিবেদন দক্ষতা খোঁজেন। হোসাইনকে
অন্য থেকে শুরু করে মাইক্রোসফট, ছোট
আনালিটিক্স, ডিজিটাল মার্কেটিং, ইত্যাদি
বিষয়ে যত ভালো দক্ষতা থাকবে, আনন্দ
তত ওজিফিক্স থাকবে। বিজিফিক্স আনতে
যাতে বহনশীলতা আনতে বিজি সানিটাইনিং ও
ব্রিটিশ আজিউট লিটিংয়ের দক্ষতা আছে।
ফ্রেমওয়ার্ডের মধ্যে সমস্যা বহনশীলতার দক্ষতাও
একটি বড় গুণ। সমস্যা বহনশীলতা পারেন
সমস্যা আনন্দ কাজের ব্যাপারে নিয়ন্ত্রণ। এই
নিয়ন্ত্রণের দক্ষতাই খানতে দেখতে চান।’

